

阿波市全庁評価シート 令和6年度実施事業対象

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|-----------|----------|--|---------------------------------|---------|--|-----------|---|---|-------|
| PLAN | No. | 3 | 1 | 基本事務事業名 | 職員研修事務 | 事務事業名 | 職員研修事務 | 公的関与 | 1 | シート作成日 | 令和7年6月27日 | | | |
| | 部局名 | 企画総務部 | | 課名 | 秘書人事課 | 主務課長名 | 藤岡 知寛 | シート作成者名 | 滑田 三美 | | | | | |
| | 事業区分 | <input type="radio"/> 1 ソフト事業 | <input type="radio"/> 3 経常的事務事業 | <input type="radio"/> 5 補助金・負担金・支援 | 事業運営方法 | | <input type="checkbox"/> 1 直営 | <input type="checkbox"/> 3 全部委託 | | | | | | |
| | | <input type="radio"/> 2 ハード事業 | <input type="radio"/> 4 施設の維持管理 | <input checked="" type="radio"/> 6 内部管理事務・その他 | | | <input checked="" type="checkbox"/> 2 一部委託 | <input type="checkbox"/> 4 補助等 | | | | | | |
| | 総合計画 | 基本構想(政策) | 6. 共に生き、共につくる阿波 | | | | 実施計画 | 事業の開始・終了 | | | | | | |
| | | 基本計画(施策) | (5) 計画的な行財政運営の推進 | | | | <input checked="" type="radio"/> 1 該当 | 平成 17 年 ~ | 令和 年 | <input checked="" type="checkbox"/> 期間設定なし | | | | |
| | | 主要施策 | (1) 効率的な行政運営の推進 | | | | <input type="radio"/> 2 非該当 | 根拠法令等 | | | | | | |
| | 事業の対象・目的 | 対象(誰を、何を) | 市職員 | | | | | | | | | | | |
| | | 目的(どういう状態にしたいのか) | 最終的 | 行政サービスの向上を目的に、職員一人ひとりが高い専門知識とあらゆる事象に対処する能力を持ち、住民満足度の高いサービス提供を目指し、職員のスキルアップ、人材育成を目指します。 | | | | | | | | | | |
| | | | 今年度 | 各職員がそれぞれの役割に応じた実務能力を身に付け、市民主体の行政サービスを提供できる職員の育成を目指します。 | | | | | | | | | | |
| 事業の活動内容 | 具体的にどのような活動を行いますか。(主なもの5つまで) | | | | | | | | | | | | | |
| | ① 自主研修 | | | | | | | | | | | | | |
| | ② 徳島県自治研修センター | | | | | | | | | | | | | |
| | ③ 徳島県への派遣 | | | | | | | | | | | | | |
| | ④ 市町村職員中央研究所 | | | | | | | | | | | | | |
| | ⑤ 全国市町村国際文化研究所 | | | | | | | | | | | | | |
| 数値目標 (事業の目的及び活動内容の達成度を測る指標) | 指標名 | | 計算式又は指標設定理由 | | 単位 | | 令和 5 年度 | 令和 6 年度 | 令和 7 年度 | 最終目標 | | | | |
| | 職員研修 | 自主研修 | | 人 | 目標 | | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | | | | |
| | | | | | 実績 | | 747 | 847 | | | | | | |
| | 職員研修 | 徳島県自治研修センター | | 人 | 目標 | | 130 | 130 | 130 | 130 | | | | |
| | | | | | 実績 | | 86 | 92 | | | | | | |
| | | | | | 目標 | | | | | | | | | |
| | | | | 実績 | | | | | | | | | | |
| DO | 予算費目 | 会 計 | 一般会計 | | | 款 | 2 | 総務費 | 項 | 2 | 総務管理費 | 目 | 1 | 一般管理費 |
| | | | 令和 5 年度決算 | 令和 6 年度決算 | 令和 7 年度予算 | 備考 | | | | | | | | |
| | 直接事業費 | 国庫支出金 | | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | | | |
| | | 県支出金 | | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | | | |
| | | 地方債 | | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | | | |
| | | その他特定財源 | | 170 千円 | 千円 | 290 千円 | | | | | | | | |
| | | 一般財源 | | 1,645 千円 | 1,334 千円 | 4,199 千円 | | | | | | | | |
| | | 計(A) | | 1,815 千円 | 1,334 千円 | 4,489 千円 | | | | | | | | |
| | 人件費(B) | 正職員工数・経費 | 0.150 人 | 909 千円 | 0.150 人 | 893 千円 | 0.150 人 | 924 千円 | | | | | | |
| | | 会計年度任用職員職種 | | | | | | | | | | | | |
| 会計年度任用職員工数・経費 | | 人 | 0 千円 | 人 | 0 千円 | 人 | 0 千円 | | | | | | | |
| | 全体事業費(A+B) | | 2,724 千円 | 2,227 千円 | 5,413 千円 | | | | | | | | | |

| | | チェック項目 | | | | | 一次評価 | | 一次評価の説明 | | | 二次評価 | |
|----------|--|--|---------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------------------|--|---|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| | | 1. 市が実施しなくても、公平性・公正性が確保できる等、他の実施主体があり、事業を廃止・休止しても影響は大きくない。 | 2. 厳しい財政状況の中、次年度以降実施する緊急性が認められない。 | 3. 住民満足度の向上のために、現在の手段、方法等の改善の余地がある。 | 4. 住民ニーズの低下がみられたり、近隣自治体と比較してニーズを上回るサービスとなっている。 | <input type="radio"/> 少ない | <input checked="" type="radio"/> 大きい | 限られた人員と財政の中で、より良い行政サービスを提供していくためには、職員の能力向上が不可欠と考えます。業務の効率化、専門知識の習得のためには研修事業の実施が必要です。 | <input type="radio"/> 少ない | <input checked="" type="radio"/> 大きい | | | |
| CHECK | 必要性 | <input type="radio"/> ない | <input checked="" type="radio"/> ある | <input type="radio"/> ない | <input type="radio"/> いる | <input checked="" type="radio"/> ない | <input type="radio"/> ない | <input checked="" type="radio"/> ある | <input type="radio"/> ない | <input checked="" type="radio"/> ある | <input type="radio"/> いる | <input checked="" type="radio"/> いない | |
| | 有効性 | <input type="radio"/> いえない | <input checked="" type="radio"/> いえる | <input type="radio"/> いえない | <input type="radio"/> する | <input checked="" type="radio"/> しない | <input type="radio"/> できない | <input checked="" type="radio"/> できる | <input type="radio"/> いえない | <input checked="" type="radio"/> いえる | <input type="radio"/> する | <input checked="" type="radio"/> しない | |
| | 達成度 | <input type="radio"/> 目標に比べて劣っている | <input type="radio"/> 目標に比べて劣っていない | <input type="radio"/> 概ね達成している | <input checked="" type="radio"/> 十分達成している | <input type="radio"/> 目標に比べて劣っている | <input type="radio"/> あまり上がっていない | <input type="radio"/> 概ね達成している | <input checked="" type="radio"/> 十分達成している | <input type="radio"/> 目標に比べて劣っている | <input type="radio"/> あまり上がっていない | <input type="radio"/> 概ね達成している | <input checked="" type="radio"/> 十分達成している |
| | 効率性 | <input type="radio"/> 高い | <input checked="" type="radio"/> 適当 | <input checked="" type="radio"/> できる | <input type="radio"/> できない | <input type="radio"/> 高い | <input checked="" type="radio"/> 適当 | <input checked="" type="radio"/> できる | <input type="radio"/> できない | <input type="radio"/> 高い | <input checked="" type="radio"/> 適当 | <input checked="" type="radio"/> できる | <input type="radio"/> できない |
| ACTION | 評価点 | 一次評価 | | | | | 二次評価 | | | | | | |
| | 必要性 | 3 | 4 | 4 | 1 | B | 必要性 | 3 | 4 | 4 | 1 | B | |
| | 今後の方向性 | <input type="radio"/> 拡大・充実 | <input checked="" type="radio"/> 現状維持 | <input type="radio"/> 方法改善 | <input type="radio"/> 民間委託等 | | <input type="radio"/> 拡大・充実 | <input checked="" type="radio"/> 現状維持 | <input type="radio"/> 方法改善 | <input type="radio"/> 民間委託等 | | | |
| | 当面の課題 | <input type="radio"/> 縮小 | <input type="radio"/> 統合/終期設定 | <input type="radio"/> 廃止/休止 | | | <input type="radio"/> 縮小 | <input type="radio"/> 統合/終期設定 | <input type="radio"/> 廃止/休止 | | | | |
| 改革案と実行計画 | 地方分権や市民ニーズの多様化・複雑化に対応した行政サービスを提供できるように、専門知識や実務能力の向上、特に地域課題の解決に向けた政策立案の向上に重点をおいた職員研修の実施に努める必要があります。 | | | | | 二次評価での指摘事項及び一次評価との相違点 | | | | | | | |
| 委員会指摘事項 | 職員からの要望に対応した研修を実施するとともに、職員の意識改革や自己啓発を促す研修事務の充実に努めます。 | | | | | 専門知識や、実務能力の向上に重点をおいた職員研修を実施することにより、職員の育成を図り、質の高い市民サービスが提供できるよう努めます。 | | | | | | | |