実施状況（数値目標に対する進捗状況）

継続就業及び仕事と家庭の両立関係						
目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・男性職員の育児休業取得率	10%	（2年度）	0%	（元年度）	10%	（2年度）
・女性職員の育児休業取得率	100%	（2年度）	100%	（元年度）	100%	（2年度）
・配偶者出産休暇取得率	100%	（2年度）	50%	（元年度）	100%	（2年度）

長時間勤務関係						
目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・年次休暇の取得日数	14日以上	（2年）	11.3日	（元年）	14日	（2年）

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・女性職員の管理職登用率	33%	（2年度末）	32.5%	（元年度末）	33.0%	（2年4月1日）