実施状況（数値目標に対する進捗状況）

継続就業及び仕事と家庭の両立関係							長時間勤務関係							配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・男性職員の育児休業取得率	10%	（31年度）	0%	（29年度）	0%	（26年度）	・年次休暇の取得日数	14日以上	（31年）	12.0日	（29年）	11.09日	（26年）	・女性職員の管理職登用率	40%	（31年度末）	40.8%	（29年度末）	39.2%	（27年4月1日）
・女性職員の育児休業取得率	100%	（31年度）	100%	（29年度）	100%	（26年度）														
・配偶者出産休暇取得率	100%	（31年度）	100%	（29年度）	100%	（26年度）														